



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI
Corso di laurea magistrale in Management della pubblica
amministrazione

Anno accademico 2019/2020 - 1° anno

ECONOMIA E ORGANIZZAZIONE

SECS-P/01 - 9 CFU - 2° semestre

Docente titolare dell'insegnamento

MARIA DANIELA GIAMMANCO

Email: mdgiamma@unict.it

Edificio / Indirizzo: Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Via Vittorio Emanuele, 8, I piano.

Telefono: +39 095 70305271

Orario ricevimento: I semestre lu 9-12; gio 10-12; II semestre: lu 9-12 presso DSPS; altri orari da concordare via mail. Per gli studenti di Ingegneria: mar 9-10, Dipartimento Ingegneria Civile ed Architettura, Blocco 10, I piano (studio proff. Ancarani e Di Mauro)

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INSEGNAMENTO

Lezioni frontali.

PREREQUISITI RICHIESTI

Nozioni base di microeconomia. Mercati perfettamente concorrenziali, la determinazione del prezzo e della quantità di equilibrio. Efficienza del libero mercato e fallimenti di mercato. Scelte dell'impresa nelle diverse forme di mercato.

FREQUENZA LEZIONI

Frequenza non obbligatoria, ma fortemente consigliata. La frequenza è comunque richiesta agli studenti che intendono accedere alle prove in itinere.

CONTENUTI DEL CORSO

Problemi fondamentali dell'organizzazione (coordinamento e incentivazione dei membri dell'organizzazione e promozione degli interessi comuni). Nozione di efficienza, natura e classificazione dei costi di transazione. Coordinazione tramite il sistema dei prezzi e tramite l'azione manageriale. Contrattazione in presenza di razionalità limitata, asimmetrie informative, selezione avversa e azzardo morale. Politica dell'occupazione, mercati interni del lavoro, ruoli e promozioni, remunerazione e incentivazione. La remunerazione dei dirigenti.

TESTI DI RIFERIMENTO

Paul Milgrom e John Roberts (2005). Economia, organizzazione e management. Il Mulino. Strumenti.
Volume I

Paul Milgrom e John Roberts (2005). Economia, organizzazione e management. Il Mulino.
Strumenti.**Volume II**

ALTRO MATERIALE DIDATTICO

La docente fornirà le presentazioni in power point proiettate durante le lezioni tramite Studium.

PROGRAMMAZIONE DEL CORSO

	Argomenti	Riferimenti testi
1	L'importanza dell'organizzazione	Milgrom e Roberts (2005), Volume I, Capitolo 1
2	Organizzazione economica e efficienza	Milgrom e Roberts (2005), Volume I, Capitolo 2
3	Coordinamento e incentivi: il ruolo dei prezzi	Milgrom e Roberts (2005), Volume I, Capitolo 3
4	Il coordinamento di piani e azioni	Milgrom e Roberts (2005), Volume I, Capitolo 4
5	Razionalità limitata	Milgrom e Roberts (2005), Volume I, Capitolo 5
6	Azzardo morale e incentivi	Milgrom e Roberts (2005), Volume I, Capitolo 6
7	Politica dell'occupazione e gestione delle risorse umane	Milgrom e Roberts (2005), Volume II, Capitolo 10
8	Mercati interni del lavoro, ruoli e promozioni	Milgrom e Roberts (2005), Volume II, Capitolo 11
9	Remunerazione e incentivazione	Milgrom e Roberts (2005), Volume II, Capitolo 12
10	La remunerazione dei dirigenti	Milgrom e Roberts (2005), Volume II, Capitolo 13

VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

Esame scritto con domande aperte.

ESEMPI DI DOMANDE E/O ESERCIZI FREQUENTI

1. Spiegate cosa sono le organizzazioni economiche. Spiegate cosa si intende per efficienza delle organizzazioni economiche
2. Spiegate cosa si intende per costi di transazione. Descrivete la tipologia dei costi di transazione.
3. Descrivete quali sono gli obiettivi delle organizzazioni.

4. Descrivete il modello neoclassico di mercato, ovvero il coordinamento tramite i prezzi.
5. Spiegate quali sono i principali problemi di coordinamento che potrebbe dover affrontare il management di un'organizzazione.
6. Spiegate cosa si intende per razionalità limitata e quali sono le reazioni contrattuali alla razionalità limitata.
7. Spiegate cosa si intende per azzardo morale e quali sono i suoi effetti sull'efficienza.

Spiegate cosa si intende per mercati interni del lavoro, e quali sono le ragioni dell'esistenza di tali mercati.
